

# Unidade Nacional

Informativo do Sindicato dos Petroleiros de Duque de Caxias  
23 de junho de 2020 - Nº 697 - [www.sindipetrocaxias.org.br](http://www.sindipetrocaxias.org.br)



## PLANO DE RESILIÊNCIA

SINDIPETRO

3 x 0

PETROBRÁS

A Petrobras unilateralmente alterou a jornada e reduziu o salário dos trabalhadores alegando tratar-se do Plano de Resiliência. Contudo, tais medidas além de não possuírem amparo legal das Medidas Provisórias, ofendem a Constituição.

Sem acordo firmado, não restou alternativa ao sindicato se não ingressar com ação em face dessas medidas arbitrárias de redução da jornada do regime administrativo de 8 para 6 horas, com redução do salário em 25%. E os empregados do regime de turno, considerados grupo de risco ou cuja unidade hibernou, foram desimplantados, perdendo os adicionais.

O pedido de tutela antecipada requerido pelo sindicato foi concedido, mas a Petrobrás está

requerendo prazo para cumprí-lo. E além disso recorreu para o Tribunal Regional do Trabalho.

No TRT a empresa teve seu pedido negado, sendo mantida a liminar do sindicato, de forma que a empresa recorreu ao Tribunal Superior do Trabalho, onde teve seu processo extinto. Mesmo após a segunda negativa, a empresa recorreu ao Supremo Tribunal Federal requerendo ao

Ministro Dias Toffoli, o mesmo procedimento que fez na greve de fevereiro. Um pedido de suspensão de liminar.

O ministro não se manifestou sobre o pedido da Petrobrás e abriu vistas à Procuradoria Geral da República que emitiu parecer contrário à Petrobras. Não há prazo para o ministro apreciar o pedido da empresa. Nossa assessoria continua acompanhando.



## ERRATA

No edital que constava no **boletim nº 696**, divulgado ontem, dia 22, erramos ao colocar no que o XII CONDOC seria no dia 27 de julho. A data correta é dia **27 de junho de 2020**, próximo sábado. Sendo assim, colocamos aqui o novo edital, *desta vez com a data correta*:

Sindicato dos Trabalhadores na Indústria de Destilação e Refinação de Petróleo de Duque de Caxias - CNPJ: 29.392.297/0001-60 Reconhecido em 26 de Março de 1962 - Rua José de Alvarenga, 553 - Duque de Caxias/RJ - CEP.25.020-140  
Tel.: (21) 99439-9198 / 99439-2680 / 98318-1809 / 99663-9953 - [secretaria@sindipetrocaxias.org.br](mailto:secretaria@sindipetrocaxias.org.br) | [imprensa@sindipetrocaxias.org.br](mailto:imprensa@sindipetrocaxias.org.br)

### CONGRESSO LOCAL DO SINDIPETRO CAXIAS

Pelo presente edital, conforme artigo 12 do Estatuto do Sindicato dos Trabalhadores na Indústria de Destilação e Refinação de Petróleo de Duque de Caxias, situado na Rua José de Alvarenga, 553/Centro, o Presidente convoca os associados qualificados como delegados a comparecerem, conforme o parágrafo 4º do artigo 9º do Estatuto, ao XII Congresso dos Petroleiros de Duque de Caxias (XIII CONDOC), no aplicativo Zoom em formato de sala virtual, no dia 27 de Junho, a partir das 10:00 horas, com os seguintes pontos de pauta:

- 1 - **Aprovação da proposta de pauta de reivindicações 2020 - 2021;**
- 2 - **Eleição da chapa de delegados para o XVIII CONFUP.**

Duque de Caxias, 23 de junho de 2020  
Simão Zanardi Filho | Presidente

# Petrobrás **abandona trabalhadores cedidos do TECAM**



Os operadores cedidos do terminal de Campos Eliseos estão há mais de um mês sem receber os valores no vale refeição, bem como o valor atrasado do mês de maio.

Isto ocorre porque a Petrobrás ignorou esta demanda enviada pela Transpetro logo após suspender o contrato do restaurante por dois meses, este inclusive sem o aceite do sindicato.

Agora esses trabalhadores agonizam na iminência de receber os valores e nada entra dia após dia.

Segundo o gerente responsável, todas as demandas foram enviadas para a folha de pagamento e que seria resolvido até o dia 15 passado. Porém, até agora nada e a esperança destes é que depositem esses valores no dia 25 como crédito no cartão refeição.

Segundo o diretor do sindicato, Paulo Cardoso, foi-se tentado resolver o problema internamente, mas mesmo com todo esforço do sindicato

e do gerente responsável não houve resultado e o que fica é um total descrédito na negociação doméstica.

E completa, “achamos que isso é um problema pontual e que facilmente seria resolvido se a Petrobrás respeitasse seus trabalhadores. Imagina se realmente 50% do ADM continuar em casa, em teletrabalho, o que será daqueles que tem que estar no campo para gerar riquezas para pagar seus salários, nada funcionará com antes onde havia efetivo e comprometimento corporativo”

Esperamos que o RH resolva isso até o dia 25 de junho, pois é quando carrega os cartões alimentação, bem como a quitação do pagamento.

Após essa data, tomaremos as medidas judiciais cabíveis contra a empresa.

## CONTRIBUIÇÕES EXTRAORDINÁRIAS DO PED 2015

Participantes do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados (PPSP-R) e do Plano Petros do Sistema Petrobras-Não Repactuados (PPSP-NR), que ficaram sem realizar as contribuições extraordinárias do Plano de Equacionamento 2015 (PED-2015) devido a ações judiciais, poderão escolher as formas de pagamento do saldo devido entre os dias 15 de junho e 8 de julho.

O plano para a quitação do passivo ocorreu a partir de diálogo entre as representações sindicais e a Petros e abarcará petroleiros da ativa e aposentados, que terão algumas

opções de pagamento: à vista; pelo prazo de expectativa de vida do participante; parcelado pelo tempo em que o participante ficou sem fazer a contribuição extra multiplicado por até dez vezes.

Além disso, a Petros também está oferecendo uma carência para iniciar o pagamento desse saldo. Será possível escolher entre iniciar o pagamento em julho deste ano ou em janeiro de 2021. Essa alternativa foi colocada como uma forma de minimizar os impactos causados pela pandemia de Covid-19.

O parcelamento tem prestações fixas de ao menos R\$ 50 e inclui um valor destinado ao fundo de quitação por morte. Quem optar pelos seis

meses de carência pagará, de julho a dezembro, apenas o valor referente a esse fundo. O saldo do PED-2015 será parcelado conforme o período escolhido, começando em janeiro de 2021. As prestações que serão pagas a partir de janeiro também incluirão um valor para o fundo de quitação por morte.

Caso o participante não defina sua escolha até o dia 8 de julho, será definido automaticamente a opção que leva em consideração a expectativa de vida, que é o prazo máximo de parcelamento, com início do pagamento em julho.

## Petros disponibiliza site específico para equacionamento do PED

A Fundação criou um hotsite específico denominado "NOVOPED". Nele, cada participante pode consultar as formas de pagamento disponíveis e escolher a que for mais conveniente. Para isso, basta acessar a aba "Parcelamento PED-2015" e, depois, "Clique aqui para fazer o parcelamento".

Após informar

matrícula e senha Petros, o participante entra no ambiente de opção de parcelamento, onde há detalhes da situação individual, como valor do saldo atualizado e das prestações para cada forma e data de início do pagamento.

O ambiente de opção de parcelamento estará disponível, também, no aplicativo da Petros.



## REDUC perde o SPIE (de novo)

No dia 17/06, a Gerência de Certificação do IBP - Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis informou ao Sindipetro Caxias sobre a Suspensão Cautelar do Certificado de SPIE da PETROBRAS REDUC.

A suspensão foi emitida pelo OCP|IBP devido ao acidente

ocorrido no dia 15, na unidade U-1210 (Destilação), onde foi identificado incêndio junto a bomba P-116B, conforme as informações constantes do Formulário F-48, encaminhado pela empresa em 16 de junho de 2020.

A direção do Sindipetro Caxias alertou sobre a falta de segurança existente na manutenção

dos equipamentos e o risco de retomar a certificação para a segurança dos trabalhadores.

Enquanto a gerência

continuar fraudando os documentos de inspeção e maquiando estruturas novos acidentes irão acontecer.



## Golpe do Boleto

### Fique atento!

O boleto para pagamento é gerado pelo próprio participante dentro do sistema do parcelamento da PETROS. A Fundação não envia qualquer tipo de boleto para residência.

Caso você receba um

boleto em sua casa, ligue para a Central de Relacionamento da PETROS (0800 025 35 45 ou 21 3529-5550, para ligações de celular) e denuncie.

O atendimento é de segunda a sexta-feira, das 8h às 20h.



Envie "ADICIONAR" para

**[21] 99663-9953**

e receba no WhatsApp notícias do Sindipetro Caxias.

## Sem manutenção REDUC começa a explodir

Esse filme não é novo. A história se repete 4 anos depois. Dessa vez sem mortos, mas poderia ter. Novamente a falta de manutenção causou pânico no entorno da REDUC. Em vídeo recebido na tarde de ontem, quando a U-1210 explodiu, uma criança chora e fala para sua mãe que está com medo ao ver o fogo misturado com a fumaça preta próximo de sua casa que fica ao lado da refinaria.

A data da última manutenção desta unidade foi há três anos e, de acordo com a N-13, ela deveria parar este ano, já que a REDUC estava sem a certificação do SPIE, que prorroga este prazo. Assim como o teto do tanque corroído e sem manutenção no qual o Técnico de Operação Cabral pisou,

caiu e morreu, o óleo combustível que estava vazando na linha que faz a circulação de resíduo de vácuo da T-103 com as bombas PS-116 A/B/C, não aguentou a pouca espessura do duto de 6 polegadas por onde corria a 350°C e explodiu.

Foram 70 minutos de terror para a população do entorno da refinaria. Graças à corajosa atuação conjunta dos trabalhadores do SMS

da Segurança industrial, da Brigada própria de incêndio e dos técnicos de operação o fogo conseguiu ser controlado.

No dia 16/06, o diretor Luciano Santos participou da primeira reunião do GT de investigação, conforme determina o nosso ACT.

Mas pela avaliação inicial o acidente ocorreu por falta de comprometimento da gerência de inspeção de equipamento

no diagnóstico dos equipamentos e no respeito à periodicidade de avaliação dos ativos, conforme NR-13, para detectar e realizar a manutenção da tubulação. Refinaria não é loja de departamento. Não é videogame. É uma bomba relógio, um vulcão prestes a explodir. Por isso, não dá pra brincar de inspecionar.

A gerência precisa levar a manutenção a sério, pois existem muitas vidas no entorno e dentro da refinaria que dependem da ação responsável da gerência da REDUC na aplicação integral das normas de integridade.

Os trabalhadores da Petrobrás sabem como fazer e onde atuar, por isso **Castello Branco, DEIXE A EQUIPE DE MANUTENÇÃO e INSPEÇÃO TRABALHAR!!**



## Acordo de 12 horas na operação do TECAM avança

No dia 10 de junho, foi assinado pelo sindicato a minuta do acordo de 2 anos pela atual tabela de 12 horas que rodava provisoriamente.

Este acordo terá vigência até 31 de maio de 2022, e foi construído pela assessoria jurídica do sindicato com o apoio dos trabalhadores do turno, visto que a

primeira versão enviada pela empresa não atendia o pleito dos trabalhadores.

Segundo o diretor do sindicato Paulo Cardoso, este era um desejo dos operadores desde 2014, mas por conta de insegurança jurídica a empresa travou, mas agora com a cláusula no acordo coletivo que

abre essa possibilidade, somado a implantação emergência devido à pandemia, a empresa viu benefícios econômicos e cedeu pela implantação.

“Foi uma negociação muito difícil tendo em vista o momento em que vivemos, mas o bom censo prosperou e a categoria foi beneficiada

momentaneamente pelo acordo”, esclareceu.

O Sindipetro Caxias vem lutando sempre pelo bem-estar e a segurança de todos os trabalhadores e nem a pandemia diminuiu essa trajetória.

Não fique só, fique sócio, pois juntos somos mais fortes

# FUP responde o que a Petrobrás esconde sobre o futuro da AMS

Em resposta ao vídeo feito pelo gerente de RH da Petrobrás, Cláudio Costa, a FUP fez uma live no último dia 18 onde esclarece as dúvidas dos trabalhadores da ativa e aposentados que ficaram sem resposta da empresa.

Os diretores da FUP, Paulo Cesar e Rafael Crespo, junto do assessor técnico da FUP e DIEESE, Cloviomar Cararine, foram os responsáveis por esses esclarecimentos que estão disponíveis em vídeo no Facebook da FUP.



De acordo com Cloviomar, o impacto do custo e da qualidade do plano é consequência das decisões política que a empresa tem adotado para entregar a AMS à iniciativa privada. Desde 2017 o custo do plano para a

empresa tem caído, ao contrário da participação dos trabalhadores que vem crescendo ao longo destes anos de gestão bolsonarista. O interesse por trás disso é o aumento do lucro dos acionistas em detrimento da garantia da prestação de um serviço de saúde de qualidade e a preço justo para a categoria petroleira.

Para mais esclarecimentos sobre o futuro do nosso plano assista ao vídeo completo em <https://bit.ly/2VbxGht> (Youtube.com/fupbrasil).

## Petrobras queria retorno imediato dos trabalhadores, mas desiste por pressão da FUP e seus sindicatos filiados

Mesmo com as curvas de contaminação do coronavírus crescendo no Brasil, a Petrobrás vazou um documento com um plano de retorno às atividades presenciais, programado para o dia 16 de junho. Uma atitude criminosa por parte da empresa, tendo em vista o número de trabalhadores contaminados, que se aproxima de mil pessoas. Além

das mortes por COVID-19 em todo o Sistema.

Após a denúncia da mídia e a exigência por explicações das direções da FUP e Sindicatos filiados, a empresa voltou atrás, e esclareceu que o plano era apenas um estudo que estaria sendo feito um estudo caso fosse liberado pelo governo o retorno das atividades.

O que está por trás disso, é que a Petrobrás não conseguiu reduzir os salários destes trabalhadores devido à ação de resiliência do Sindipetro Caxias. A empresa levou esta briga para o STF, porém sem êxito. Em breve a Petrobrás deverá apresentar um calendário de retorno, com mudanças nas regras do teletrabalho para a campanha salarial.

## COLETIVO DE MULHERES REALIZOU SEU 8º ENCONTRO NACIONAL

O 8º encontro nacional de mulheres petroleiras na FUP aconteceu neste domingo, dia 21. Este ano, a edição seria realizada no Rio de Janeiro, na sede do Sindipetro Caxias, porém, em decorrência da pandemia do COVID-19, teve que ser adaptado e realizado de maneira 100% virtual.

Os painéis foram transmitidos via Facebook e Youtube da Federação Única dos Petroleiros, além das páginas dos sindicatos filiados e lá ainda estão disponíveis para quem quiser assistir.

As petroleiras estão na linha de frente de trabalho nesta pandemia, muitas além de ter o trabalho doméstico dobrado devido ao isolamento social, se expõem diariamente ao risco nas unidades operacionais da Petrobrás para que o país não pare.

Deyvid Bacelar, coordenador da FUP, participou da mesa de abertura e reafirmou o esforço que a Federação vem realizando junto aos seus sindicatos para garantir o emprego dos petroleiros no meio da pandemia, assim como suas vidas. “Esta é uma das crises mais profundas do capitalismo mundial, principalmente aqui no Brasil, devido ao governo fascista que aí está.

A gestão Castello Branco tem realizado demissões em massa, além de PIDVs. A democracia está em cheque e precisaremos defendê-la. A categoria petroleira tem um papel fundamental junto à classe trabalhadora ao enfrentamento do governo Bolsonaro”.

O encontro também contou com a participação das especialistas Carla Ferreira e Carolina Gagliano do INEEP e DIEESE, que realizaram uma análise técnica no painel

“Entendendo a conjuntura do setor petróleo e o papel das mulheres no enfrentamento às políticas neoliberais”.

Além da participação das petroleiras de Macaé, no Rio de Janeiro, e Vitória, no Espírito Santo, Conceição de Maria e Priscila Patrício, que estão trilhando caminhos onde as mulheres ainda tem muito a conquistar: a política - as duas são pré candidatas à vereadora em suas respectivas cidades.

Ao final do dia, as petroleiras do Coletivo de Mulheres da FUP reunidas virtualmente aprovaram moções e resoluções que serão agora encaminhadas aos congressos regionais para aprovação e em seguida avaliadas no próximo CONFUP, que acontece em julho também de forma virtual.